



Pesquisa Carreira e Mercado

O Perfil dos candidatos a vagas de estágio em 2016

SOBRE A PESQUISA

A Pesquisa “O perfil dos candidatos a vagas de estágio em 2016” realizado pela Companhia de Estágios | PPM Human Resources tem como objetivo conhecer as principais expectativas e anseios dos candidatos à este tipo de vaga no país, bem como traçar um perfil do estudante que busca colocação profissional.

Sabemos que o Programa de Estágio é uma das etapas mais importantes da vida do estudante e o pontapé inicial de uma carreira, possibilitando até mesmo sua entrada em grandes empresas. Conhecer melhor esse candidato possibilita que gestores, recrutadores, organizações e corporações alinhem seus processos seletivos e até mesmo direcionem os postos de trabalho voltados para este perfil de maneira mais eficaz.

Para o estudante, essa pesquisa apresenta as principais tendências desses processos, e o auxilia a preparar-se melhor para enfrentar essa fase, conhecendo melhor o mercado, a concorrência na sua região e na sua área do conhecimento.

A seguir você encontrará uma série de informações que revelam, entre outras coisas, o quanto este mercado está mudando com as novas tecnologias, que os valores buscados pelo jovem vão muito além da remuneração salarial e que o estágio é, de fato, uma estrada de autoconhecimento e realização profissional.

METODOLOGIA

A pesquisa realizada entre os dias 08/04/2016 e 15/04/2016 contou com 1.730 estudantes de todas as regiões do país. Os participantes responderam à um formulário com 24 questões abordando seu perfil pessoal e de escolaridade, bem como suas principais expectativas e anseios. Ao fim da pesquisa, constatou-se pontos relevantes como:

PONTOS RELEVANTES

- ✓ A maior parte dos entrevistados ainda está nos primeiros semestres da faculdade/curso;
- ✓ A maioria deles está buscando vagas, mas nunca estagiou;
- ✓ A grande maioria realiza a busca por vagas através de sites de recrutamento e redes sociais, principalmente pelo Facebook;
- ✓ A demora dos processos seletivos e do feedback está entre os pontos que mais desagradam os candidatos;
- ✓ Boa parte dos estagiários recebe bolsa auxílio de apenas 1 salário mínimo;
- ✓ A prioridade dos candidatos é o aprendizado, e não somente a boa remuneração.

QUEM SOMOS

Desde 2006 a Companhia de Estágios assessora grandes empresas na contratação de estagiários e trainees. Com mais de 20.000 jovens colocados, tem colaborado para que estudantes e jovens profissionais encontrem uma oportunidade e para que as empresas descubram novos talentos.

Saiba mais em: www.ciadeestagios.com.br

Youtube: Companhia de Estágios (Canal Carreira e Mercado)

Facebook: /companhiadeestagios

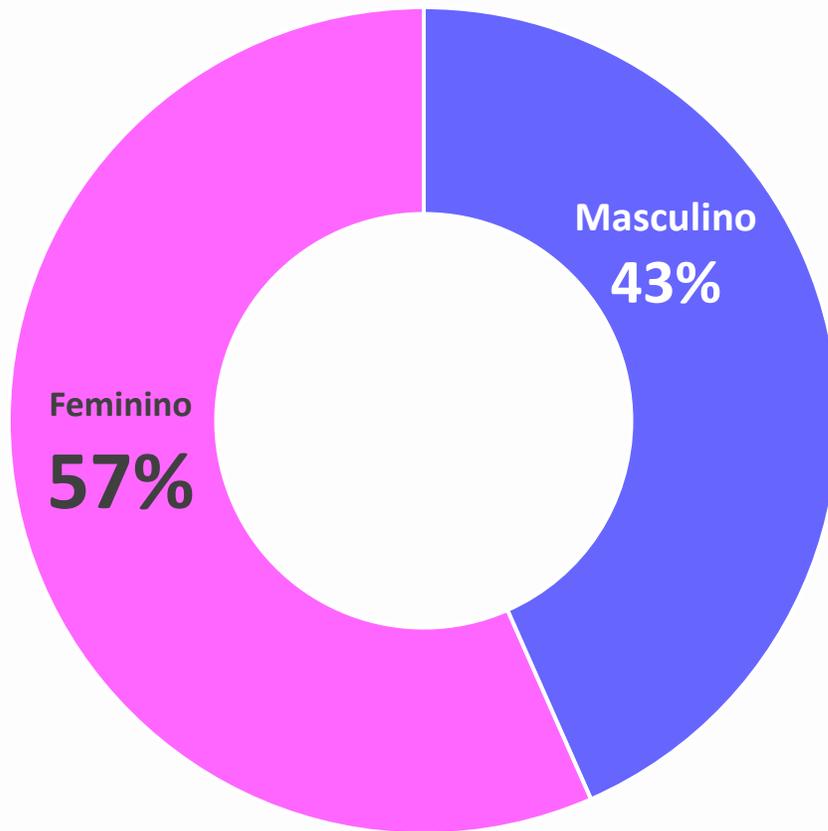
LinkedIn: /ciadeestagios

Twitter: @ciadeestagios

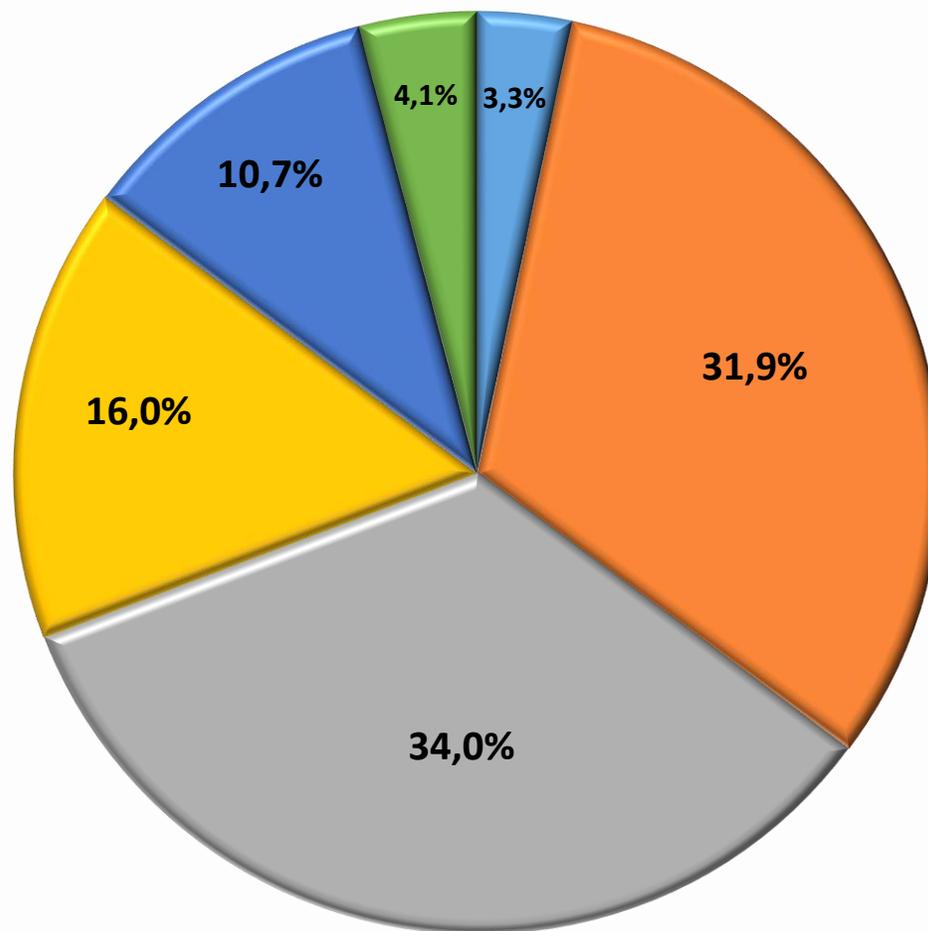


PERFIL DO ENTREVISTADO

Sexo



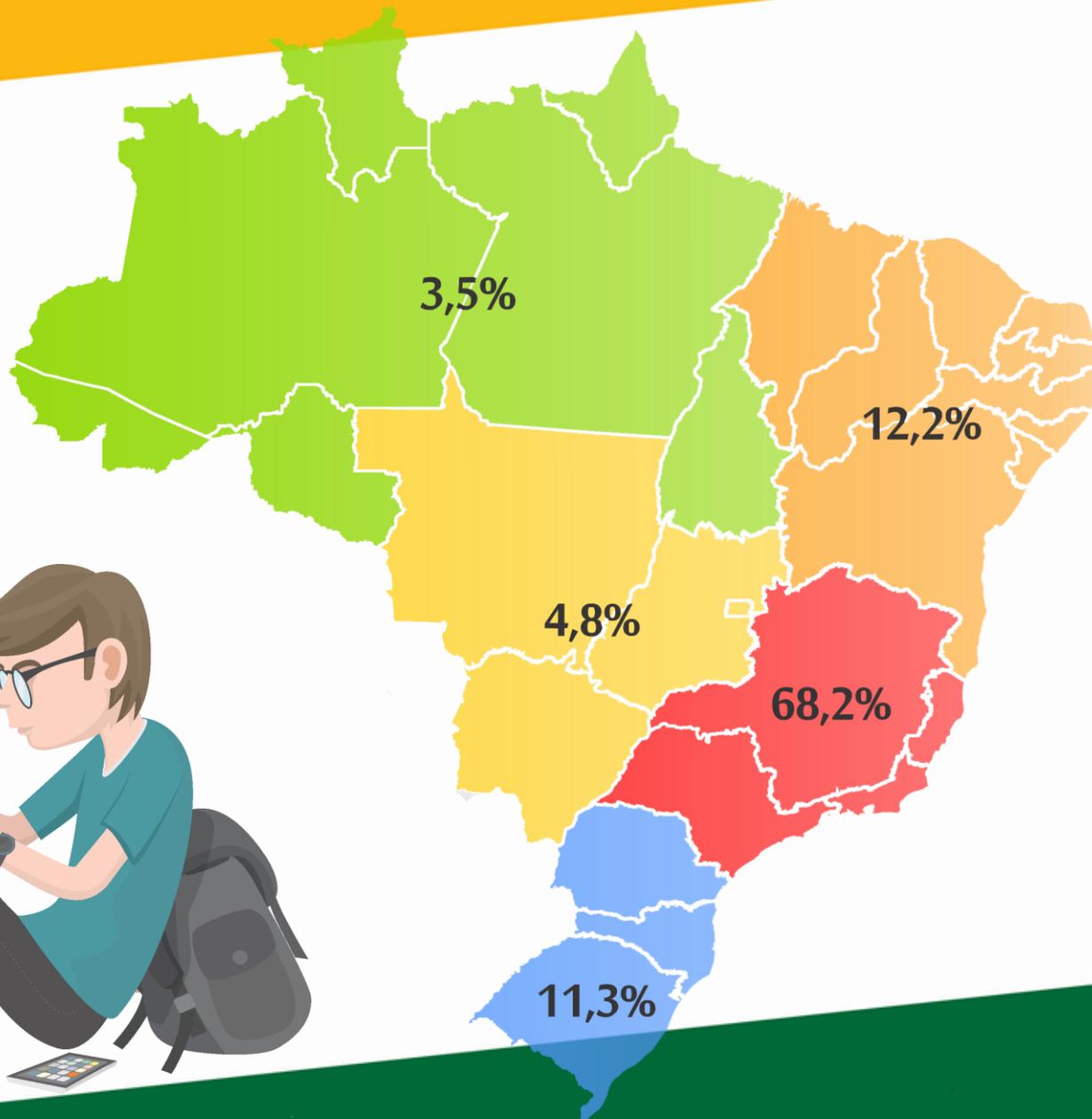
Idade



- Menor de idade
- De 18 a 20 anos
- De 21 a 23 anos
- De 24 a 26 anos
- De 27 a 33 anos
- 34 anos ou mais



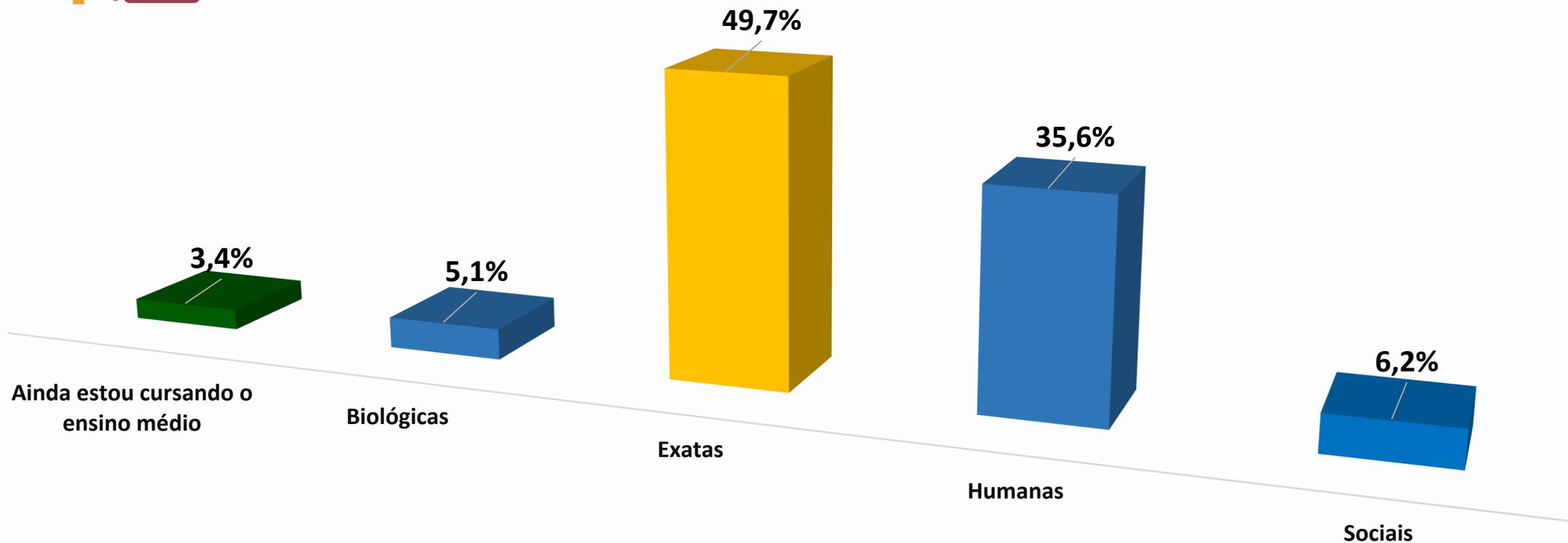
Região onde mora



ESCOLARIDADE

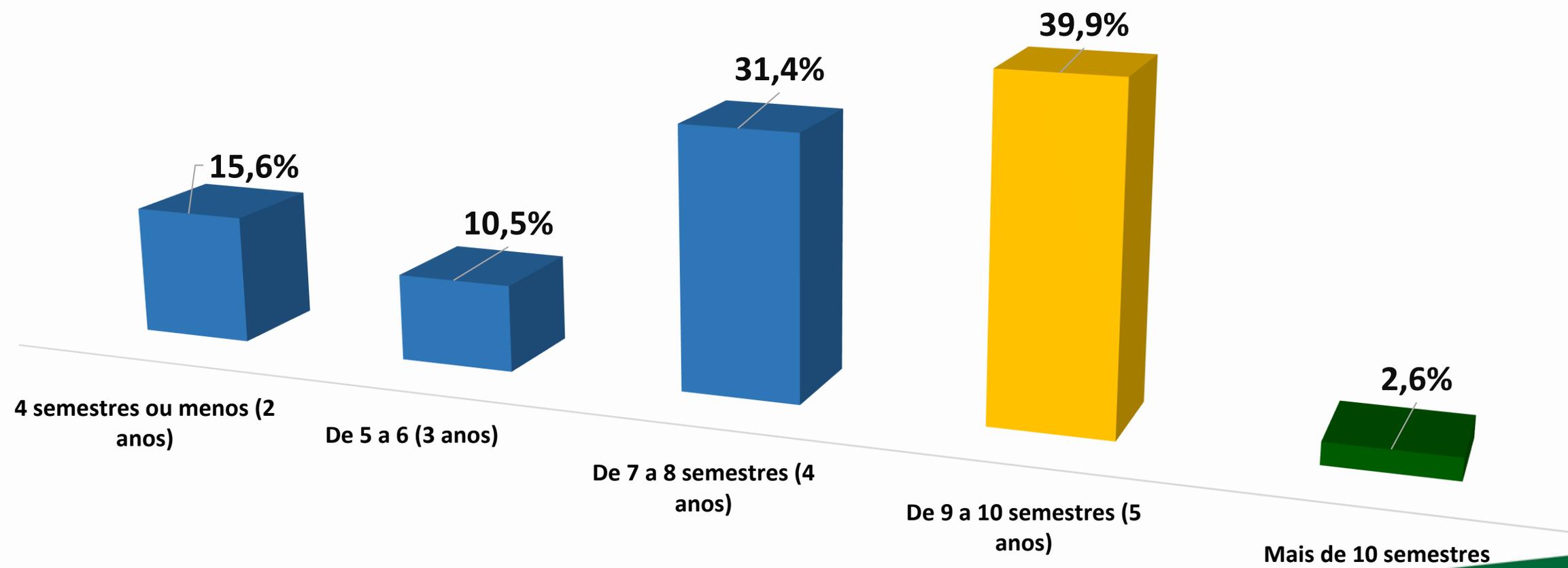


Qual área do conhecimento cursa/cursou?



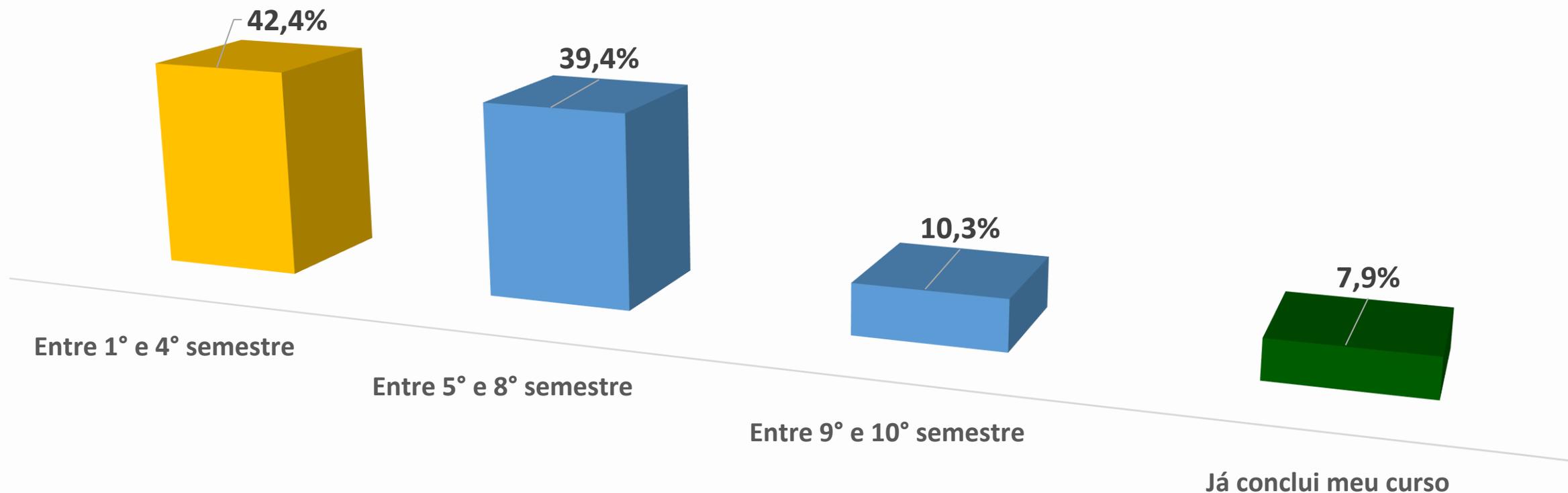


Qual a duração do seu curso?



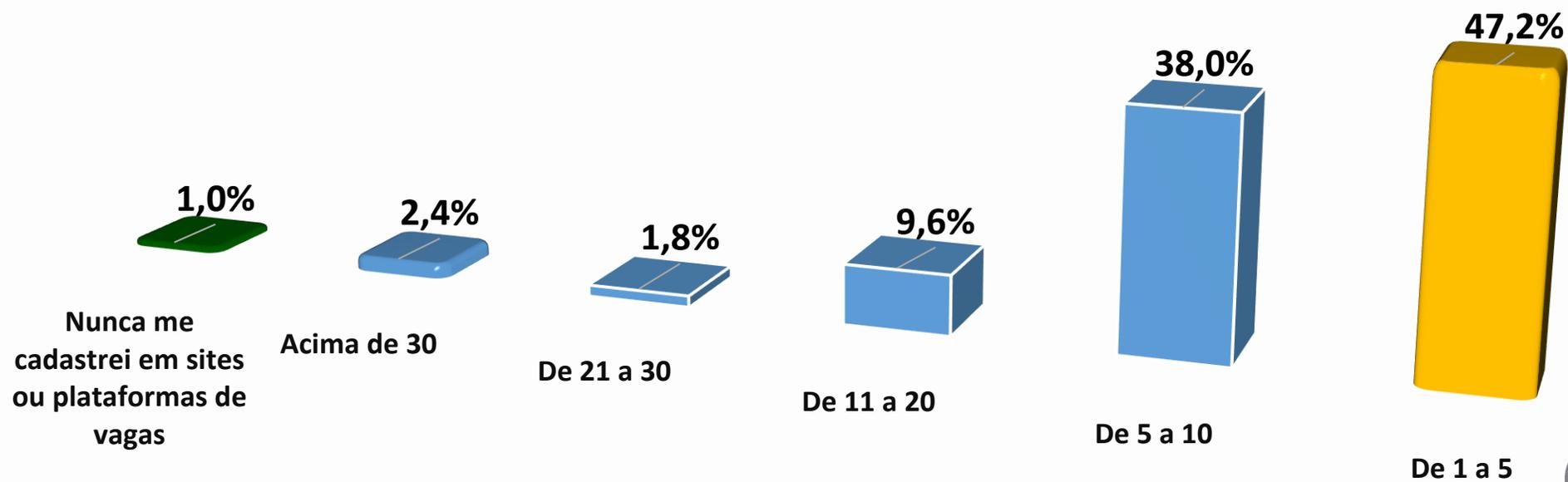


Qual período está cursando?

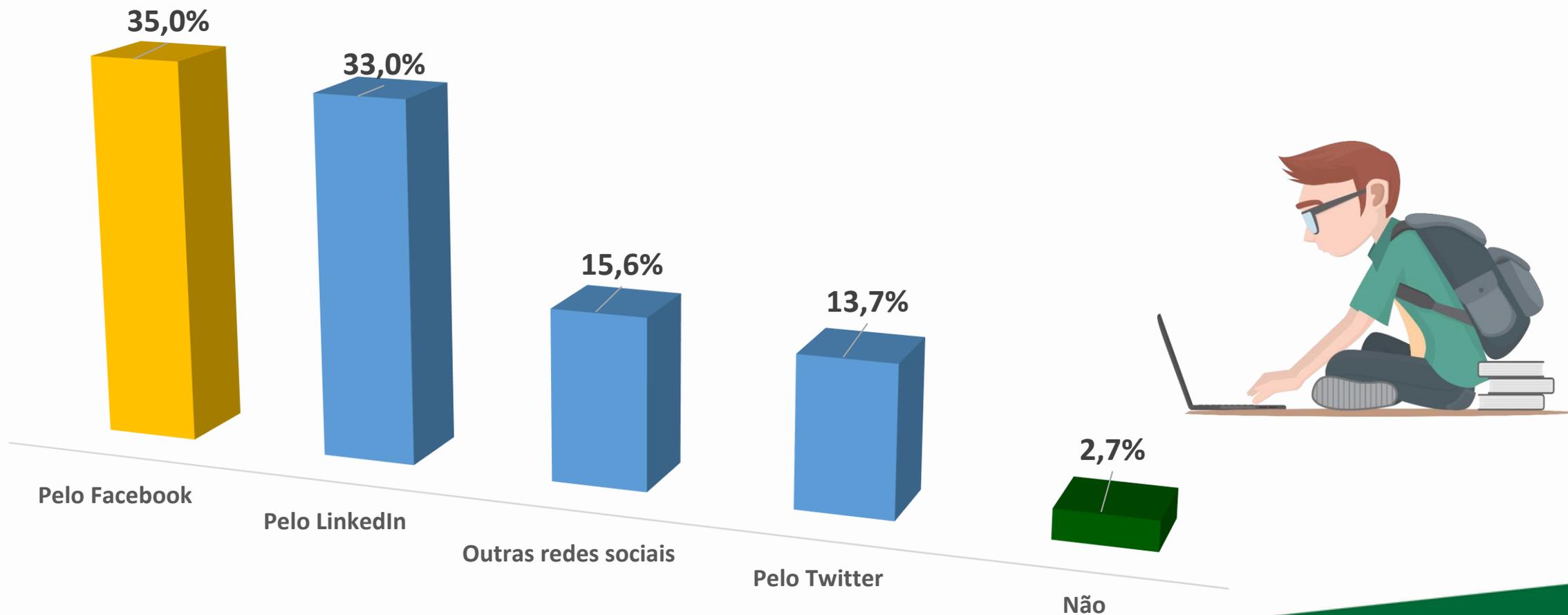


EMPREGABILIDADE

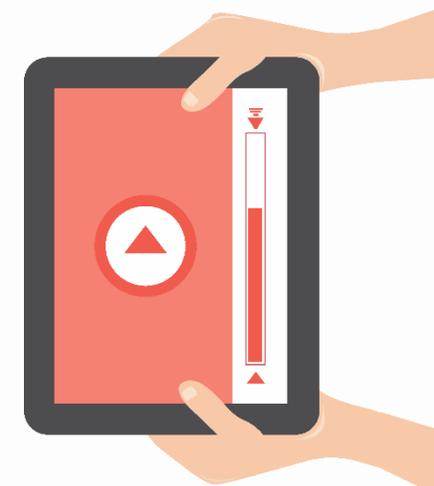
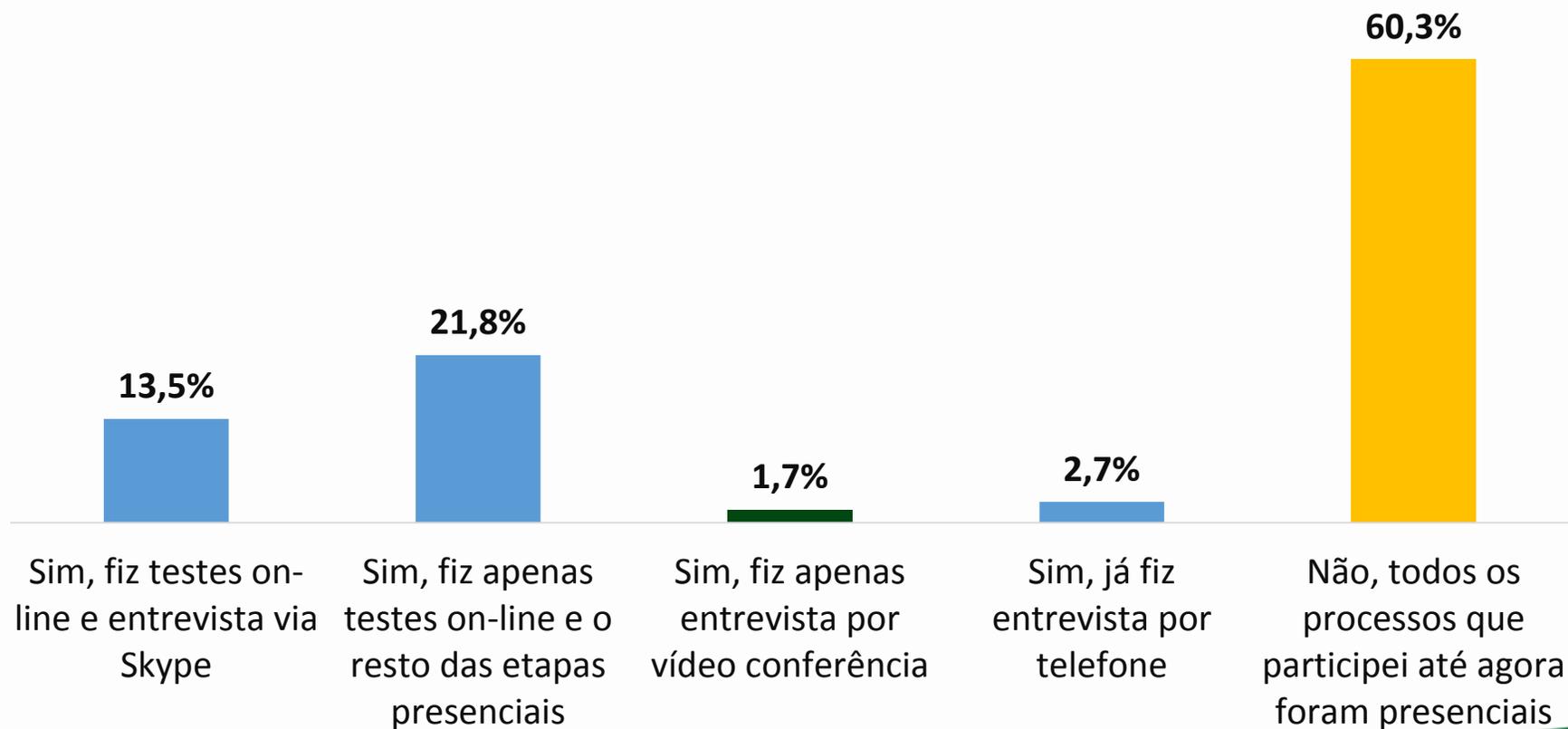
Aproximadamente, em quantos sites ou plataformas de vagas você já se cadastrou?



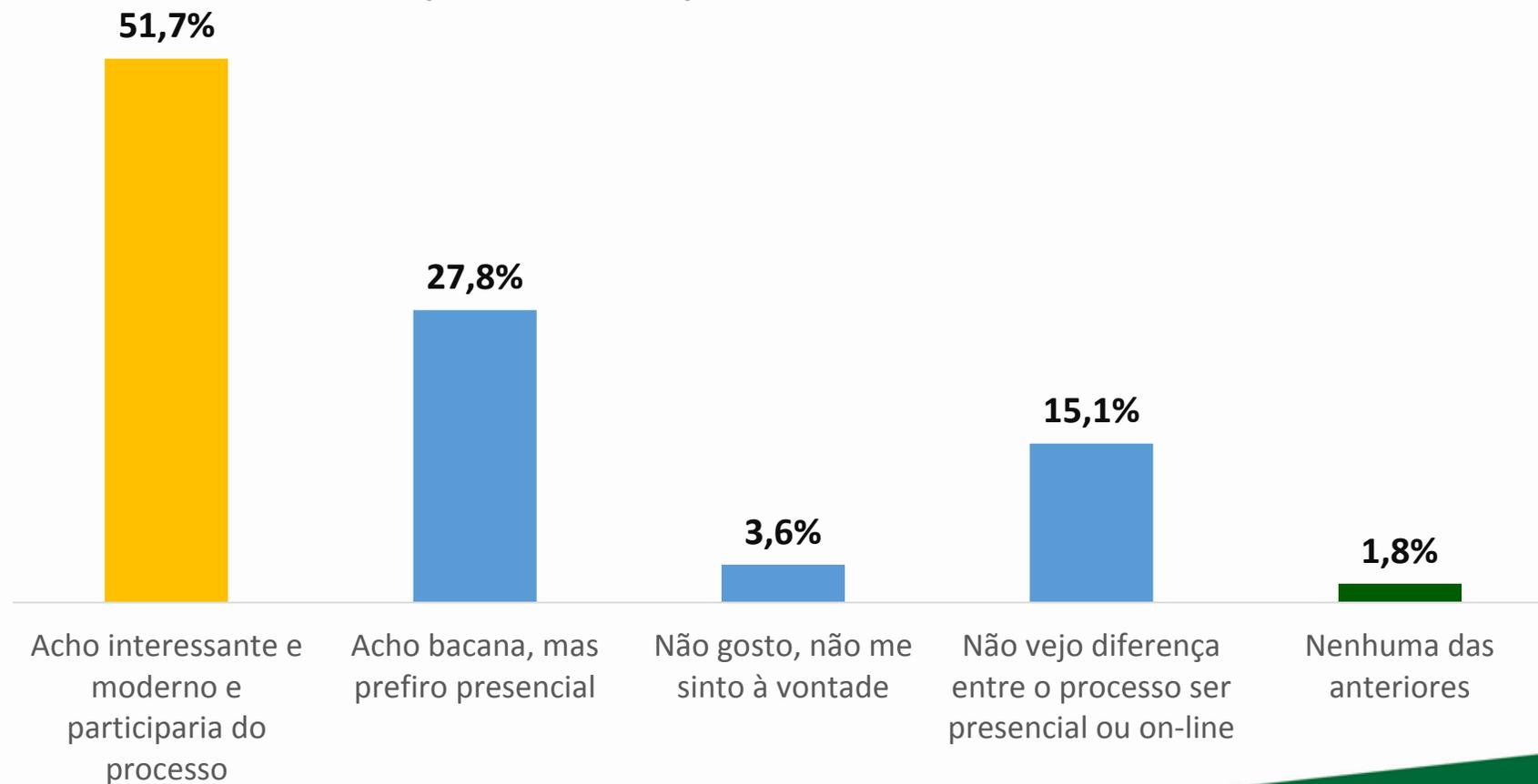
Você busca vagas em redes sociais?



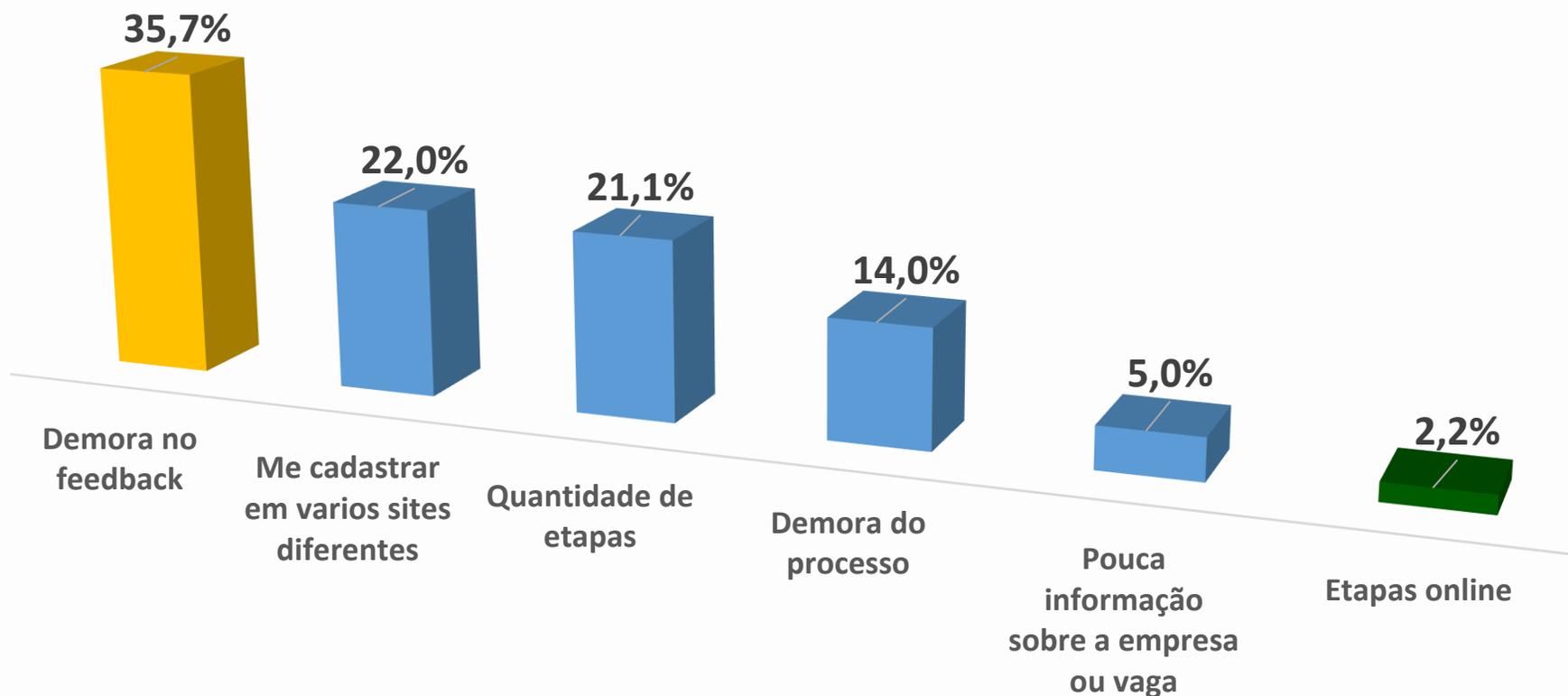
Você já participou de algum processo de seleção usando ferramentas on-line como Skype, outra ferramenta de vídeo, testes on-line?



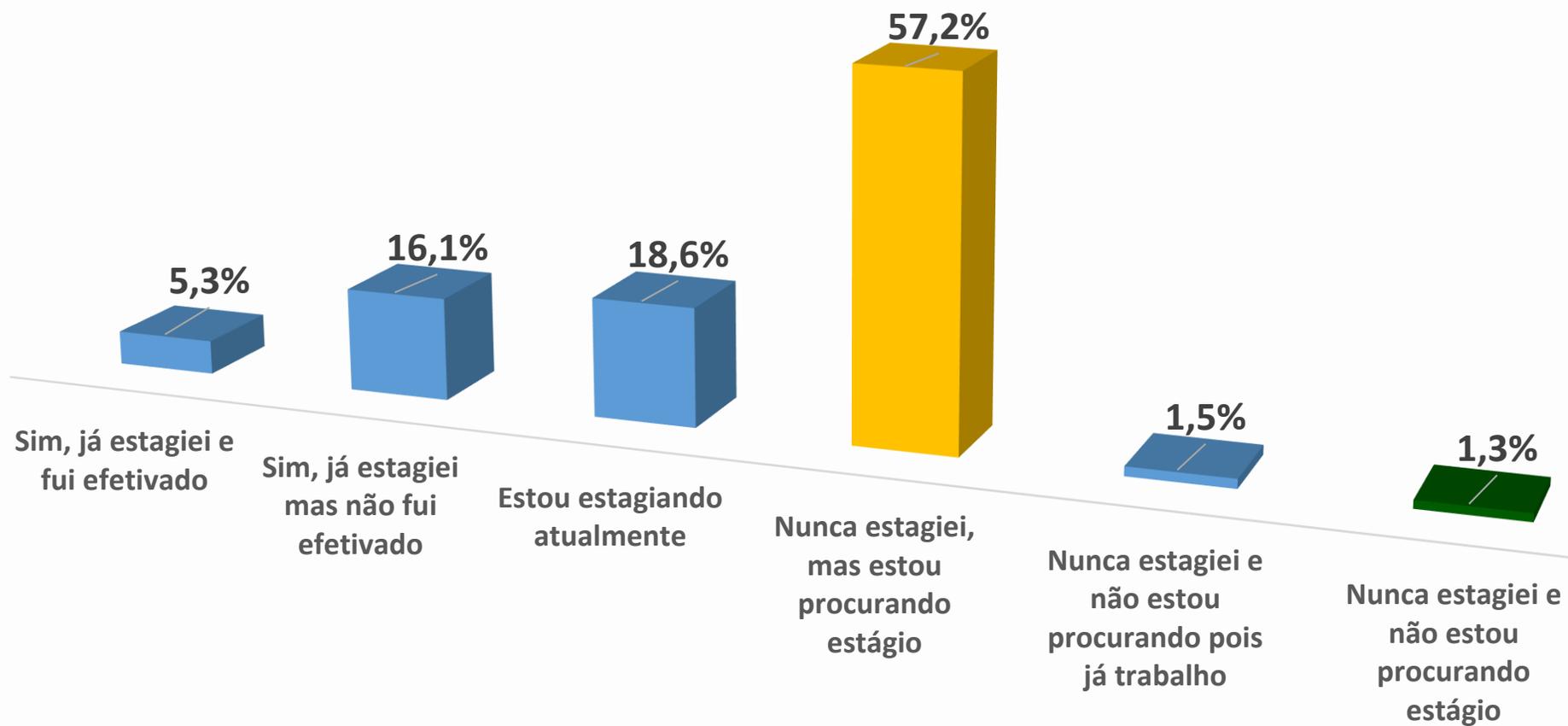
Como você enxerga um processo seletivo feito todo on-line com testes e vídeos por exemplo?



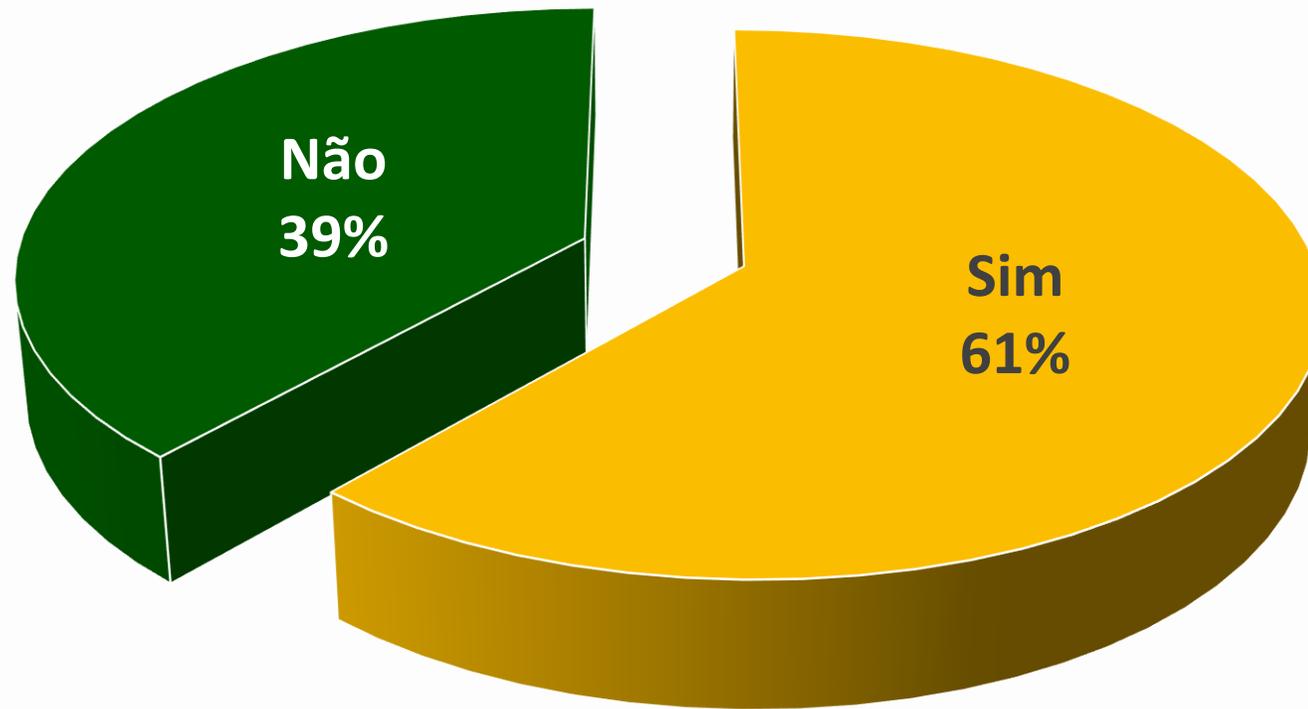
O que eu menos gosto nos processos de seleção:



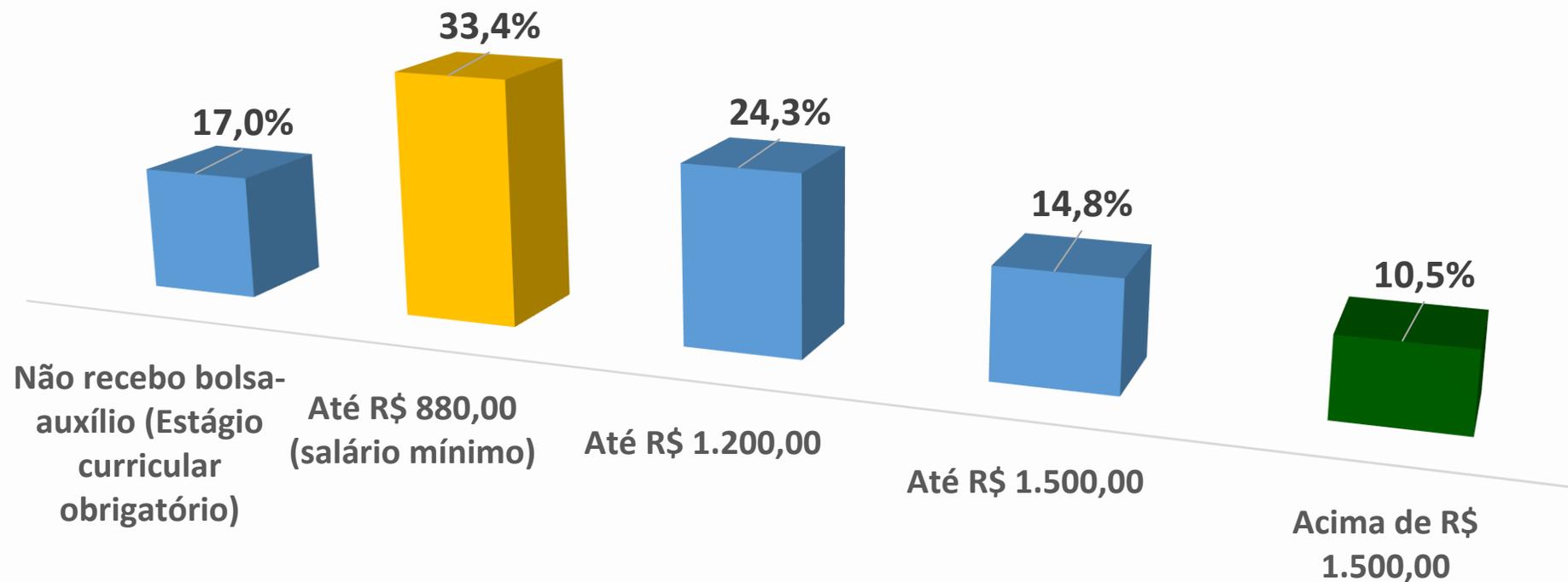
Você já estagiou?



Está satisfeito com o estágio atual?



Qual a faixa da sua bolsa-auxílio atual? (Remuneração)



Você conseguiu seu estágio através:

Sites ou plataformas de recrutamento

26,2%

Indicação

24,0%

Outros

20,3%

Sites de consultoria

13,7%

Sites das próprias empresas

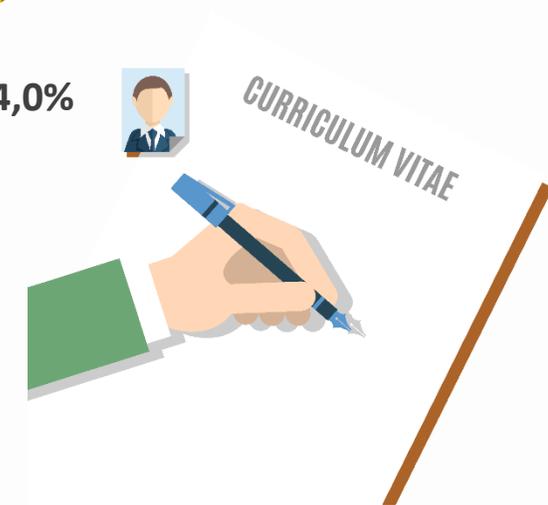
10,4%

Redes sociais

5,0%

Jornais

0,4%

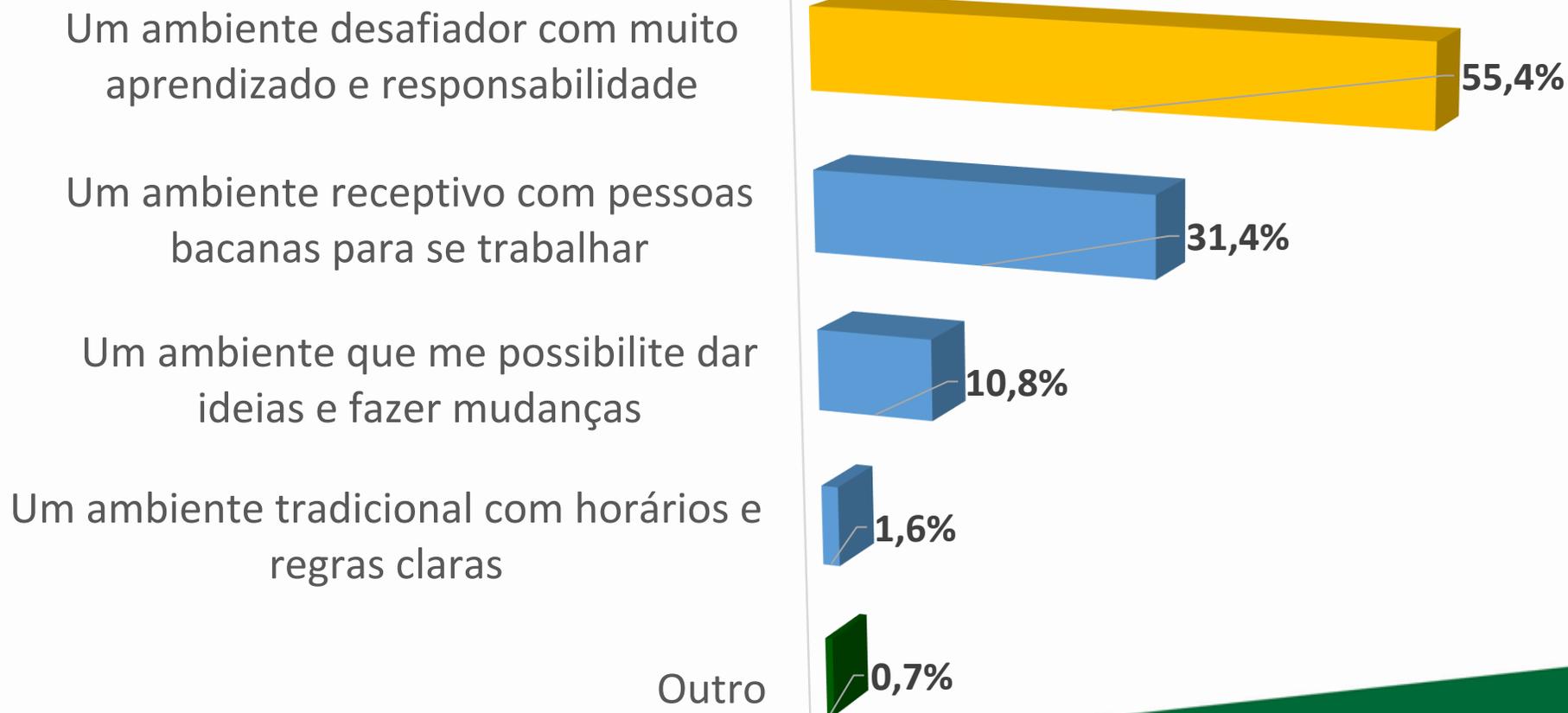


EXPECTATIVAS

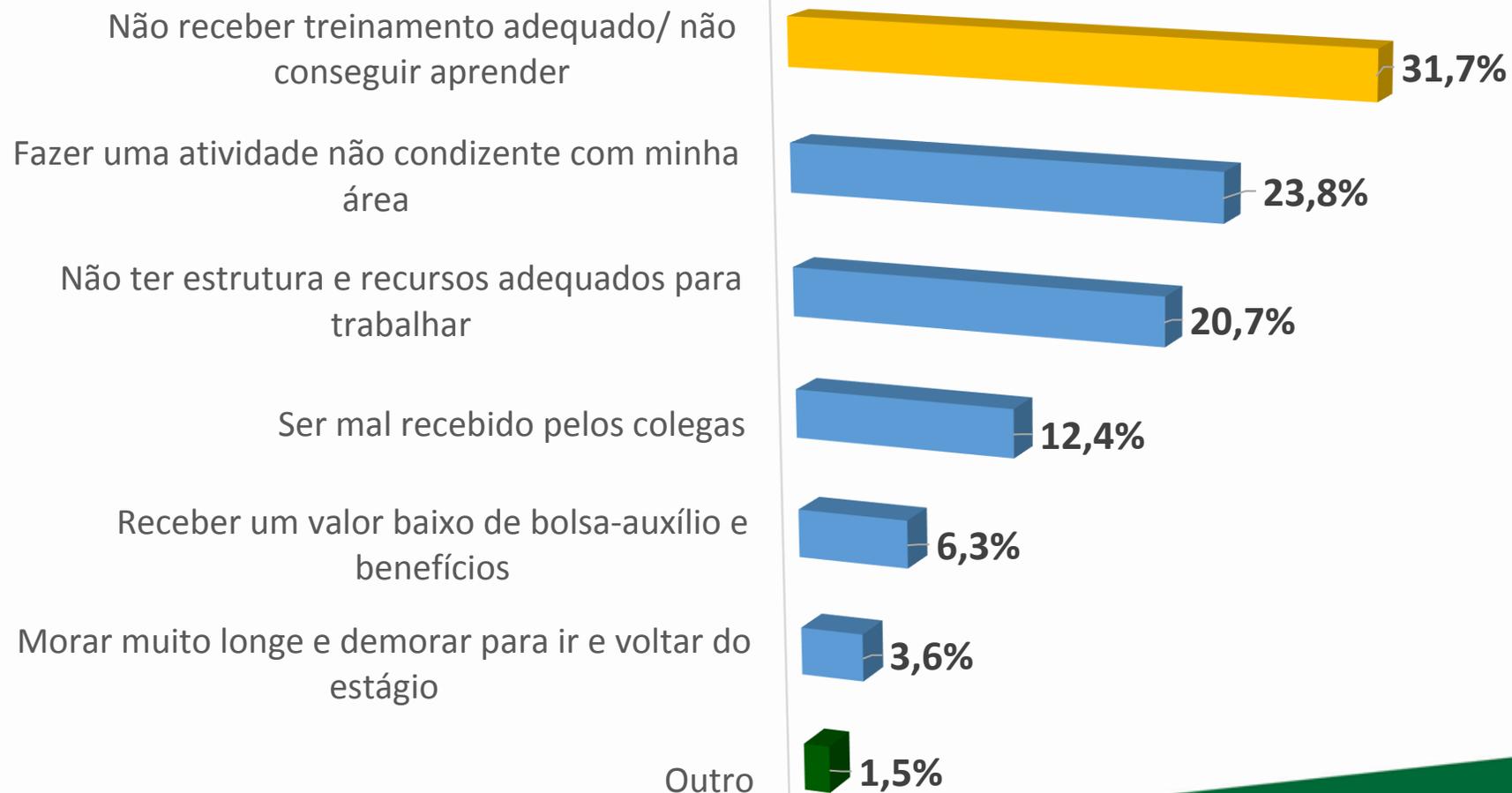
Qual é sua maior expectativa em relação ao estágio?



Ao entrar em uma empresa, o que você gostaria de encontrar?



O que poderia causar frustração no estágio?

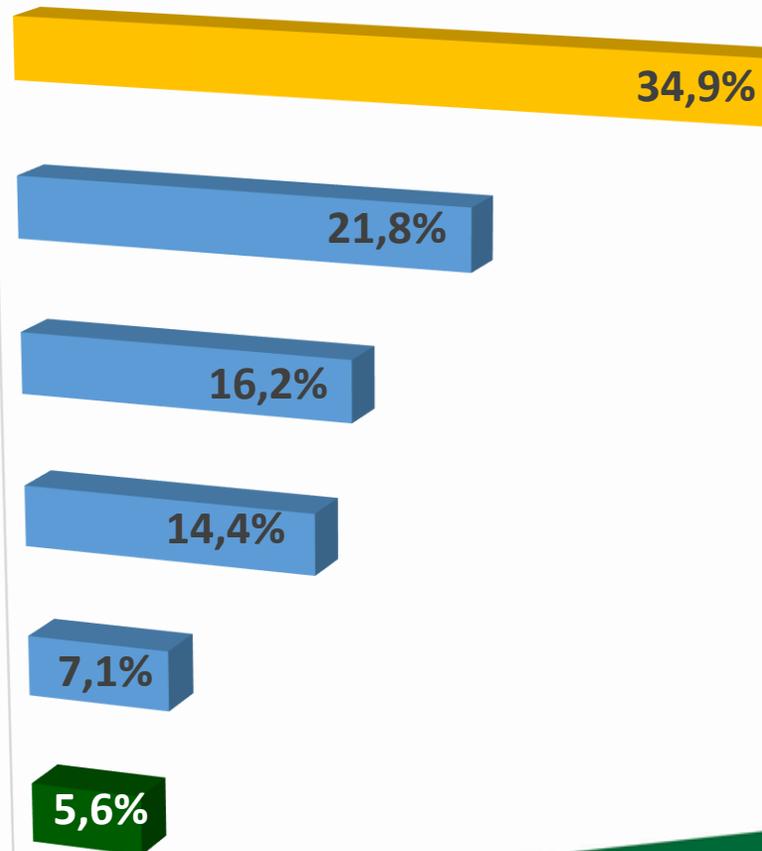


Atualmente o que é prioridade em sua vida?

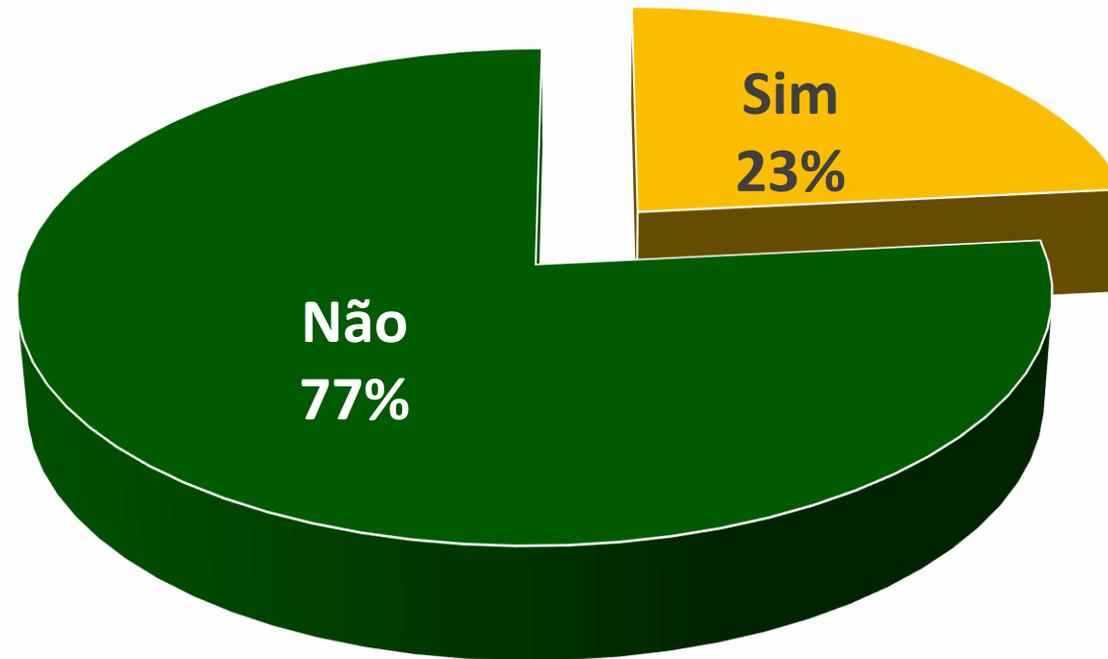


Aceitaria ganhar um pouco menos se:

- Fosse trabalhar em uma empresa onde o aprendizado fosse intenso e constante
- Fosse trabalhar em uma empresa onde houvesse flexibilidade de horários
- Fosse trabalhar em uma empresa inovadora
- Fosse trabalhar em uma empresa onde eu tivesse possibilidade de fazer mudanças e causar impacto
- Não aceitaria ganhar menos pois um dos meus objetivos é ter mais recursos e estabilidade
- Fosse trabalhar em uma empresa sustentável



Se você tivesse dinheiro de sobra, mudaria de área ou de profissão?



No último ano você:



Fez cursos complementares na sua área de formação

37,3%

Fez cursos de idioma

25,4%

Participou de atividades sociais (trabalho voluntário)

14,5%

Fez cursos complementares de informática

12,7%

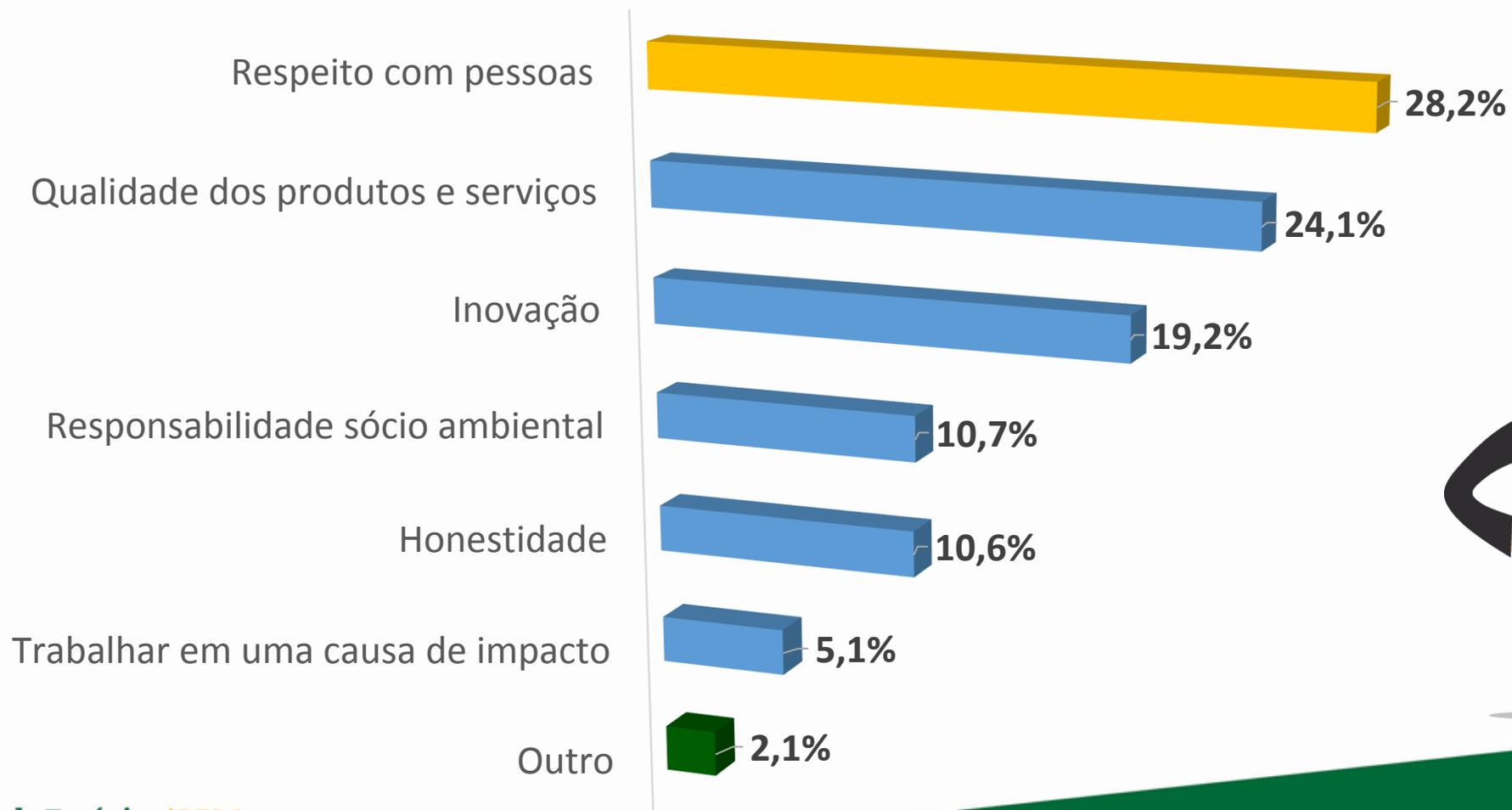
Planejou ou abriu o próprio negócio

8,0%

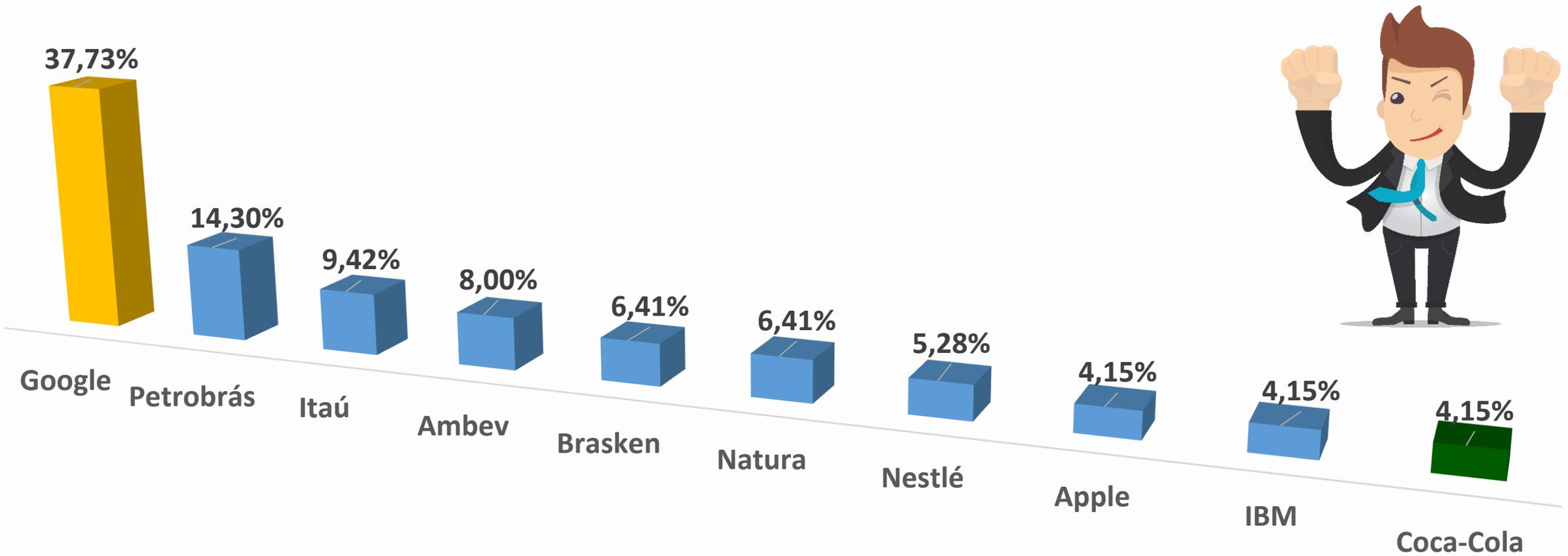
Iniciou ou concluiu um MBA/Pós Graduação

2,1%

Qual valor de uma empresa chama mais sua atenção?



Qual empresa você mais admira e gostaria muito de trabalhar?



MUITO
OBRIGADO!



ASSESSORIA DE IMPRENSA

AGÊNCIA CARTI

Rebeca Oliveira

(11)2389-0114

assessoria@carti.com.br

www.carti.com.br



Agência Carti
Marketing Digital



Companhia de Estágios | PPM
Human Resources